



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

---

शिमला, वीरवार, 1 मई, 2008 / 11 वैशाख, 1930

---

हिमाचल प्रदेश सरकार

*[Authoritative English Text of this department notification No.SJE-A(1)7/2005, dated -19April, 2007 as required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India.]*

### **SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT DEPARTMENT**

#### **NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 19<sup>th</sup> April, 2007*

**No. .SJE-A(1)7/2005.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Peon, Class-IV(Non-Gazetted)in the Department of Social Justice and Empowerment, Himachal Pradesh as per Annexure-A attached to this notification, namely:-

**1. Short title and Commencement.**— (1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, Social Justice & Empowerment Department, Peon,Class- IV-(Non-Gazetted), Recruitment and Promotion, rules, 2007

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Repeal & Savings.**— (1) The Himachal Pradesh Social & Women's Welfare Department, Peon, (Class-IV-Non-Gazetted) Recruitment and Promotion rules, 1998 notified vide this Department notification No. WLF-A(4)-9/95 dated 20.5.1998 as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal any appointment made or any thing done or any action taken under the rules, so repealed under sub-rule(1) supra shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
Sd/-  
Pr. Secretary.

---

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PEON (NONGAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF SOCIAL JUSTICE & EMPOWERMENT, HIMACHAL PRADESH.**

- |    |   |   |  |
|----|---|---|--|
| 1. | <i>Name of the Post</i>                             | : | Peon   |
| 2. | <i>Number of posts</i>                              | : | 153 (One hundred fifty three)                                |
| 3. | <i>Classification</i>                               | : | CLASS-IV (NON-GAZETTED)                                      |
| 4. | <i>Scale of pay (be given in expanded notation)</i> | : | 2520-100-3220-110-3660-120-4140 (with a start of Rs. 2620/-) |
| 5. | <i>Whether Selection or Non-Selection post</i>      | : | N.A  |
| 6. | <i>Age for direct recruitment</i>                   | : | Between 18 and 45 years                                      |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including these who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector Corporations/ Autonomous Bodies who were/ are subsequently appointed by such

Corporations/ Autonomous Bodies and who are / were finally absorbed in the service of such Corporation/ Autonomous Bodies after initial constitutions of the Public sector Corporations/ Autonomous Bodies.

- (i) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (ii) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

**7. *Minimum Educational and other qualifications required for direct recruits :***

- (a) **ESSENTIAL :** Should be middle pass or its equivalent from recognised Board of School Education/ Institution.
- (b) **DESIRABLE QUALIFICATIONS :** Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. *Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees:*** Age : N.A.

*Educational qualification :* N.A

**9. *Period of probation, if any :*** Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be record in writing .

**10. *Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post to be filled in by various methods :*** 100% by transfer failing which by direct recruitment or on contract basis

**11. *In case of recruitment by promotions, deputation, transfer grade from which promotion/ deputation/ transfer is to be made :*** By transfer strictly on the basis of Seniority from amongst the Chowkidar/ Sweeper possessing 3 years regular service or regular combined with continuous adhoc service.

**12. *If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition :*** Not applicable

**13. *Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment :*** Not applicable

**14. *Essential requirement for direct recruitment :*** A candidate for appointment to any post must be a citizen of India.

**15. *Selection for appointment to post by direct recruitment :*** Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall made on the basis of viva-voce test and if recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which, will be determined by the recruiting authority as the case may be.

**15 A Selection for appointment to the post by contract appointment :**

- (I) **CONCEPT :** (a) Under this policy, the appointee will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable on year to year basis depending upon their performance and work and conduct on the job. However their services may be terminated even prior to the completion of one year period, on issuance of one month notice or payment in lieu of the notice of one month, if available work load or their performance does not merit their retention.
- (b) The Director after obtaining the approval of the Govt. to fill up the vacant posts on contract basis will advertise the details of vacant posts in advertise the details of vacant posts in two leading news papers and invite applications from candidates having prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.
- (d) Contractual employee so selected under these rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in the Govt. Job.
- (e) The age and qualification for the contract appointment will be as per the provisions contained in Col.No.6 & 7 of the R & P Rules.

(II) **EMOLUMENTS :** The employee appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount of Rs. 3930/- P.M. He will be entitled for annual increment in contractual amount @ Rs.100/- per annum for second and third years if contract is extended beyond one year.

(III) **APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY :** Director of Social Justice & Empowerment will be appointing and disciplinary authority.

(IV) **SELECTION PROCESS :** The Director of Social Justice & Empowerment after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will advertise the details of the vacant posts in two leading Newspaper and invite the application of the eligible candidates having qualifications and other eligibility conditions as prescribed in these Rules for this category.

(V) **COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL EMPLOYEE :** The selection will be made by the Director of Social Justice & Empowerment after the approval of selection committee as may be constituted by competent authority from time to time. The selection will be made by conducting a written test and viva voce test of the candidates. The candidates who will obtain 50% marks will be declared successful in written test and shall be called for viva voce test. The selection will be on the basis of merit which will be determined on the basis of marks obtained in written test and viva voce test. The bifurcation of marks of written test and viva voce is as under:-

*Written Test : 75 marks*

*Educational Qualification : 10 marks*

*Interview : 10 marks*

*Local dialect : 5*

(VI) AGREEMENT : After selection of a candidate he has to Sign an agreement as prescribed by the Government .

(VII) TERMS AND CONDITIONS : (a) The employee appointed on contract basis will be paid contractual amount of Rs. 3930/- P.M. with annual increase of Rs. 100/- if contract is extended for second and third years.

(b) The service of the Contractual employee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.

(c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for regularisation in service at any stage.

(d) Contractual employee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave will be accumulated upto one year. No. leave of any other kind is admissible to the contractual employee. He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

(e) Unauthorized absence from the office without the approval of the competent authority shall automatically lead to the termination of the contract. Contractual employee will not be entitled for any emoluments for the period of absence from duty.

(f) Transfer of the employee appointed on contract basis shall not be permitted in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnancy beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized medical officer/ practitioner before joining.

(h) Contract employee shall be entitled to TA/ DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular employee.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT : The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularization/ permanent absorption in any department of the Government at any stage.

**16. Reservation :** The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/Sch. Tribes/Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Powers to Relax :** Where the State Government. is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 19 अप्रैल, 2007

**संख्या: एस जे ई. बी(1)7/2005.-** हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में चपरासी, वर्ग-IV(अराजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध -'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम, बनाते हैं, अर्थात:-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग, चपरासी, वर्ग-IV (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.-** (1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या डब्ल्यू. एल. एफ.-ए(4)-9/95, तारीख 20-05-98 द्वारा अधिसूचित और समय, समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश समाज एवं महिला कल्याण विभाग, चपरासी (वर्ग-4, अराजपत्रित) पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1998 का, एतद्वारा, निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
प्रधान सचिव।

-----

**उपाबन्ध-क**

हिमाचल प्रदेश, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग में चपरासी, वर्ग-IV(अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |   |   |  |
|---|---|--|
| 1. पद का नाम  | : | चपरासी   |
| 2. पदों की संख्या:                                    | : | 153(एक सौ तिरपन)   |
| 3. वर्गीकरण   | : | वर्ग-IV(अराजपत्रित)  |
| 4. वेतनमान<br>(विस्तृत रूप में दिया जाए)              | : | 2520-100-3220-110-3660-120-4140 रूपए<br>2620/-रूपए प्रारम्भिक से आरम्भ |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                                | : | लागू नहीं  |
| 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले<br>व्यक्तियों के लिए आयु | : | 18 और 45 वर्ष के बीच   |

परन्तु सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी ;

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है;

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेदित किए गए हैं/किए गए थे।

- (i) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें यथास्थिति पद (दों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।
- (ii) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, भर्ती प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा ।

## 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

(क) अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवीं पास होना चाहिए ।

(ख) वांछनीय अर्हताएं : हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं : आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हता : लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसी सक्षम प्राधिकारी, विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति; भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : शतप्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा : चौकीदार/स्वीपर (सफाईकर्ता) में से सर्वथा वरीयता के आधार पर स्थानान्तरण

द्वारा जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या लगातार तदर्थ सेवा सहित 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : लागू नहीं ।

13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है : लागू नहीं ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि भर्ती प्राधिकारी ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

(15-क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(I) **संकल्पना** : (क) इस पालिसी के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे उसकी सेवा (जाब)में अनुपालना और कार्य तथा आचरण को देखते हुए वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा । तथापि, उनकी सेवाएं एक मास का नोटिस देकर या एक मास के नोटिस के बदले संदाय पर, एक वर्ष की अवधि पूर्ण होने से पूर्व भी समाप्त की जा सकेगी, यदि उपलब्ध कार्यभार(वर्क लोड)या उनका कार्य उनके सेवा में बने रहने के योग्य नहीं है ।

(ख) निदेशक, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने हेतु सरकार से अनुमोदन अभिप्राप्त करने के पश्चात् रिक्त पदों का विवरण दो अग्रणी समाचार-पत्रों में विज्ञापित करेगा और विहित अर्हताएं रखने वाले तथा इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तें पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा ।

(ग) चयन इन भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक कर्मचारी को सरकारी सेवा(जॉब) में नियमितकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

(ङ.) संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए आयु और अर्हता भर्ती और प्रोन्नति नियमों के स्तम्भ संख्या 6 और 7 में अन्तर्विष्ट उपबन्धों के अनुसार होंगे ।

(II) **उपलब्धियां** : संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी को 3930/- रुपए की समेकित संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो वह द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/-रुपए की दर से वार्षिक वेतन वृद्धि का हकदार होगा ।

(III) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी** : निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(IV) **चयन प्रक्रिया** : निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पदों के ब्यौरे दो अग्रणी समाचार पत्रों में



विज्ञापित करेगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हताएं और अन्य पात्रता शर्तें पूरा करने वाले इस प्रवर्ग के पात्र अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

**(V) संविदात्मक कर्मचारी के चयन हेतु समिति :** चयन, निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता द्वारा, सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाने वाली चयन समिति के अनुमोदन के पश्चात् किया जाएगा, । चयन, अभ्यर्थियों की लिखित और मौखिक परीक्षा संचालित करके किया जाएगा। अभ्यर्थी, जो पचास प्रतिशत अंक प्राप्त करेंगे, को लिखित परीक्षा में सफल घोषित किया जाएगा और मौखिक परीक्षा के लिए बुलाया जाएगा। चयन गुणागुण के आधार पर किया जाएगा, जो लिखित परीक्षा और मौखिक परीक्षा में प्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित किया जाएगा। लिखित परीक्षा और मौखिक परीक्षा के अंकों का आबंटन निम्न प्रकार से है:—

**लिखित परीक्षा :** पचहत्तर अंक

**शैक्षिक अर्हता :** दस अंक

**साक्षात्कार :** दस अंक

**स्थानीय बोली :** पांच अंक

**(VI) करार :** चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को सरकार द्वारा यथाविहित करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

**(VII) निबन्धन और शर्तें :** (क) संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी को 3930/— रूपए की संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत की जाएगी । यदि संविदा में द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए बढौतरी की जाती है तों 100/—रूपए की दर से वार्षिक बढौतरी (वृद्धि)की जाएगी ।

(ख) संविदात्मक कर्मचारी की सेवा पूर्णतयः अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा के आधार पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में सेवा (जॉव) में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

(घ) संविदात्मक कर्मचारी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा । यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा । संविदात्मक कर्मचारी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा ।

(ङ.) सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना, कार्यालय सें अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी । संविदात्मक कर्मचारी कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की उपलब्धियों का हकदार नहीं होगा ।

(च) संविदा आधार पर नियुक्त कर्मचारी का स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा ।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों को बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था, प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। कार्यग्रहण करने से पहले महिला अभ्यर्थी का

किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए ।

- (ज) संविदात्मक कर्मचारी का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मचारियों को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में, सरकार के किसी भी विभाग में नियमितिकरण/स्थाई आमेदन का दावा अधिकार विभाग में नियमितिकरण/स्थाई आमेदन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

16. **आरक्षण** : सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

#### उपाबन्ध-ख

**संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता विभाग के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप ।**

यह करार श्री/श्री मती/कुमारी.....पुत्र/पत्नी/पुत्री श्री..... निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता, हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया । द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने चपरासी के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार चपरासी के रूप में .....से प्रारम्भ होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए संविदा आधार पर द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा । यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, अन्तिम कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित(समाप्त)समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा ।

2. प्रथम पक्षकार की समेकित संविदात्मक रकम 3930/- रूपए होगी यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी (वृद्धि) की जाती है तो इसके साथ 100/- रूपए की वार्षिक बढ़ौतरी की जाएगी ।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा अस्थाई आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित)की जाने के लिए दायी होगी ।

4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में, नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी ।

5. संविदात्मक चपरासी एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश की हकदार होगी । संविदात्मक चपरासी को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा । वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी. इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी । नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा ।

6. नियंत्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान(समापन) हो जाएगा । संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन का हकदार नहीं होगा ।

7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण, किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा ।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी । महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।

9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा ।

10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ. /जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में तारीख.....मास..... वर्ष.....मे अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

**HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH AT SHIMLA- 171 001****NOTIFICATIONS***Shimla, the 11<sup>th</sup> April, 2008*

**No.HHC/Admn.6 (23)/74-XIII.—** Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, is pleased to declare the Civil Judge (Sr.Divn.)-cum-CJM, Kullu as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Jr. Divn.)-cum- JMIC, Manali and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of class- II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" during he leave period of Shri Ranjeet Singh, Civil judge(Jr. Divn.)-cum-JMIC, Manali with effect from 21.4.2008 to 3.5.2008 with permission to prefix Sunday falling on 20.4.2008 and to suffix Sunday falling on 4.5.2008 or until he returns from leave.

*Shimla, the 22<sup>nd</sup> April, 2008*

**No.HHC/Admn.6 (23)/74-XIII.—** Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, is pleased to declare the Addl. District and Session Judge (I), Kangra at Dharamshala as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of District and Sessions Judge, Kangra at Dharamshala and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of class- II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" with immediate effect till the joining of new Presiding Officer there.

*Shimla, the 26<sup>th</sup> March, 2008*

**No.HHC/Admn.6 (23)/74-XIII.—** Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, is pleased to declare the Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(2), Rohru as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge(Jr. Division)- cum-JMIC, Jubbal and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of class- II, III and IV establishments attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" with immediate effect till Shri Abhay Mandiyal joins his duties from medical leave.

*Shimla, the 24<sup>th</sup> April, 2008*

**No.HHC/Admn.6 (23)/74-XIII.—** Hon'ble the Chief Justice in exercise of the powers vested in him under Rule 1.26 of H.P. Financial Rules, 1971, Volume-I, is pleased to declare the Civil Judge (Sr.Divn.)-cum-CJM, Bilaspur as Drawing and Disbursing Officer in respect of the Court of Civil Judge (Jr. Divn.)-cum- JMIC, Bilaspur and also the Controlling Officer for the purpose of T.A. etc. in respect of class- II, III and IV establishment attached to the aforesaid Court under head "2014-Administration of Justice" during he leave period of Shri Sidharth Sarpal, Civil judge(Jr. Divn.)-cum-JMIC, Bilaspur with effect from 25.4.2008 to 21.5.2008 or until he returns from leave.

---

*Shimla, the 11<sup>th</sup> April, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-259/2003.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 3 days commuted leave w.e.f. 13.3.2008 to 15.3.2008 in favour of Shri Aneesh Garg, Civil Judge (Jr.Division)-cum-JMIC, Indora.

Certified that Shri Aneesh Garg has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Aneesh Garg would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr.Division)-cum-JMIC, Indora but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 4<sup>th</sup> March, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-247/2000-I.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 2 days commuted leave for 22nd and 23rd February, 2008 in favour of Shri A.D.Dogra, District and Sessions Judge, Mandi.

Certified that Shri Dogra has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Dogra would have continued to hold the post of District and Sessions Judge, Mandi, but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 18<sup>th</sup> March 2008*

**No.HHC/GAZ/14-249/2000.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 3 days commuted leave w.e.f. 1.3.2008 to 3.3.2008 in favour of Smt Aprana Sharma, Civil Judge (Jr.Division)-cum-JMIC, Nahan.

Certified that Smt Sharma has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt Aprana Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge (Jr.Division)-cum-JMIC, Nahan, but for her proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 15<sup>th</sup> March, 2008*

**No.HHC/GAZ/14 -183/87 - I.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant 13 days earned leave w.e.f. 24.3.2008 to 5.4.2008 with permission to prefix holidays falling on 21st to 23rd March, 2008 and to suffix Sunday falling on 6.4.2008 in favour of Shri J.N.Yadav, Presiding Officer, Fast Track Court, Solan.

Certified that Shri Yadav is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Yadav would have continued to hold the post of Presiding Officer, Fast Track Court, Solan, but for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 7<sup>th</sup> March, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-240/99- 1.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant 30 days commuted leave with effect from 5.3.2008 to 3.4.2008 and 30 days earned leave with effect from 4.4.2008 to 3.5.2008 with permission to prefix maternity leave with effect from 22.10.2007 to 4.3.2008 and to suffix Sunday falling on 4.5.2008 in favour of Smt. Jyotsna S.Dhadwal, Civil Judge (Senior Division)-cum-JMIC, Rajgarh. This is in continuation of this Registry Notification No .HHC/GAZ/14-240/99-23938-44, dated 12.10.2007.

Certified that Smt. Jyotsna S. Dhadwal is likely to join the same post and at the same station from where she proceeds on leave after expiry of the above period of leave.

Also certified that Smt. Dadhwal would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr. Division)-cum-JMIC, Rajgarh, but for her proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 2<sup>nd</sup> March. 2008*

**No.HHC/GAZ/14 - 219/96-I.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant 11 days earned leave w.e.f. 16.4.2008 to 26.4.2008 with permission to prefix holidays falling on 12th to 15th April 2008 and to suffix Sunday falling on 27.4.2008 in favour of Shri Mukesh Bansal Civil Judge (Sr.Division)-cum-ACJM, Una.

Certified that Shri Bansal is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Bansal would have continued to hold the post of Civil Judge (Sr.Division)-cum-ACJM, Una, but, for his proceeding on leave for the above period.

---

*Shimla, the 7<sup>th</sup> April, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-128/82-V.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 3 days commuted leave w.e.f. 27.3.2008 to 29.3.2008 with permission to suffix Sunday fell on 30.3.2008 in favour of Shri S.S.Sen, District and Sessions Judge, Una.

Certified that Shri S.S.Sen has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri S.S.Sen would have continued to hold the post of District and Sessions Judge, Una, but for his proceeding on leave for the above period.

*Shimla, the 13<sup>th</sup> March, 2008*

**No.HHC/GAZ/14-291/2006.**— Hon'ble the Chief Justice is pleased to grant ex post facto sanction of 2 days commuted leave for 19th and 20th February, 2008 in favour of Shri Subhash Chand, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (2), Sundernagar.

Certified that Shri Subhash Chand has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Subhash Chand would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (2), Sundernagar, but for his proceeding on leave for the above period.

By order,

Sd/-

*Registrar general.*

### लोक निर्माण विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-2, 29 अप्रैल, 2008

**सं०पी०बी०डब्ल्यू०(बी०)ए-7(1) 71/2006.**— यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव जागल जघेड, तहसील राजगढ, जिला सिरमौर में मरयोग यशवन्त नगर-नेरी पुल सडक के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग विन्टर फील्ड शिमला-3 को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग विन्टर फील्ड शिमला के कार्यालय में किया जा सकता है।

## विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	क्षेत्र (विघा विस्वा)
सिरमौर	राजगढ़	जालग जघेड	772	0-14
			771 / 1	0-4
			561 / 1	1-0
			560	0-4
			559	0-8
			1039 / 558	0- 4
			1121 / 1040 / 558	0- 7
			1120 / 1040 / 558	0-6
			556	0-4
			557	0-13
			554 / 1	0-7
			553 / 1	0-9
			616	0-16
			1042 / 615 / 1	0-2
			638 / 1	0-1
			1040 / 615 / 1	0-2
			622 / 1	0-3
			623 / 1	0-1
			624 / 1	0-1
			627 / 1	0-7
			628 / 1	0-3
			629 / 1	0-1
			1065 / 525 / 1	0-9
			526 / 1	0-8
			513 / 1	0-8
			514	0-9
			515	0-2
			516	0-5
			512 / 1	0-2
			517 / 1	0-3
			301	0-3
			52	0-2
			53 / 1	0-6
			37 / 1	0-5
			41 / 1	0-16
			किता-35	11-2



**सं0पी0बी0डब्ल्यू0बी0ए-7(1) 117 / 2006.-** यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव मरयोग तहसील पच्छाद, जिला सिरमौर में मरयोग नारंग सड़क के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग विन्टर फील्ड शिमला-3 को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग विन्टर फील्ड शिमला के कार्यालय में किया जा सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नं०	क्षेत्र (बिघा विस्वा)
सिरमौर	पच्छाद	मरयोग	508 / 1	0-19-0
			1813 / 1173 / 1	0-3-0
			1814 / 1173 / 1	0-10-0
			1176 / 1	0-1-0
			1176 / 2	0-1-0
			1178 / 1	0-1-0
			1179 / 1	0-6-0
			किता-7	2-1-0

आदेश द्वारा,  
हस्ता / -  
सचिव।

शिमला-2, 29 अप्रैल 2008

**सं0पी0बी0डब्ल्यू0बी0ए(7)113 / 2007.-** यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव लदरौर कला, तहसील भोरज, जिला हमीरपुर में ऊना-अग्धार-मण्डी राज्य उच्च मार्ग के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग उ० क्षेत्र कांगडा को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3. भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग (म0 क्षेत्र) मण्डी के कार्यालय में किया जा सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव /	खसरा न0	रकबा (कनाल-मरला) में
हमीरपुर	भोरज	लदरौर कलां	1196 / 43 / 1	0-15
			1331 / 1198 / 44 / 1	0-0-3
			1332 / 1198 / 44 / 1	0-0-1
			1226 / 86 / 1	0-4
			1238 / 96 / 1	0-8
			1264 / 298 / 1	0-17
			1258 / 294 / 1	0-4
			1252 / 273 / 1	0-6
			1287 / 357 / 1	0-0-4
			1284 / 356 / 1	0-1
			1282 / 355 / 1	0-1
			1280 / 354 / 1	0-1
			1268 / 1182 / 1	0-5
			1228 / 87 / 1	1-3
		कुल	किता 13	5-1-1

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
विशेष सचिव।

### वन विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, अप्रैल, 2008

**संख्या एफ.एफ.ई.-बी-एफ (7) 1/2000.-** प्रारूप संशोधन नियम नामतः हिमाचल प्रदेश वन (इमारती लकड़ी का विक्रय) नियम 2008, हिमाचल प्रदेश वन (इमारती लकड़ी का विक्रय) अधिनियम, 1968 की धारा 3 के उपबंधों के अनुसरण में सम संख्याक अधिसूचना तारीख 31-12-2007 द्वारा इनसे सम्भाव्य प्रभावित होने वाले व्यक्तियों से हिमाचल प्रदेश वन (इमारती लकड़ी का विक्रय) अधिनियम की धारा 3(3) के अधीन यथा अपेक्षित, इनके प्रकाशन की तारीख से 30 दिन की अवधि के भीतर आक्षेप और सुझाव आमन्त्रित करने के लिए राजपत्र हिमाचल प्रदेश (असाधारण) में 4-1-2008 को प्रकाशित किए गए थे। विनिर्दिष्ट अवधि के भीतर उक्त प्रारूप नियमों पर जन साधारण से कोई भी आक्षेप और सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं। अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश वन (इमारती लकड़ी का विक्रय) अधिनियम, 1968 की धारा 3 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम, लागू और प्रारम्भ .-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दी हिमाचल प्रदेश फोरेस्ट (सेल ऑफ टिम्बर) संशोधित रूल्ज, 2008 है।

(2) ये सम्पूर्ण हिमाचल प्रदेश में लागू होंगे ।

(3) ये नियम हिमाचल प्रदेश राजपत्र, में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

**2. रूल 2 का संशोधन .—** दी हिमाचल प्रदेश फोरेस्ट (सेल ऑफ टिम्बर) रूलज, 1969 (जिन्हें इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 2 में खण्ड (ii)के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

“Explanation: Katha Bhatti and Katha Bhatti using IBR boiler which process khairwood for the manufacture of katha and allied products shall be deemed to be a depot.”

**3. रूल 4 का संशोधन :** उक्त रूलज में नियम 4 के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

“The Operation of the Katha Bhatties and Katha Bhatties using IBR boilers shall be regulated as per conditions enumerated in Annexure-A appended to these rules.”

**4. रूल 9 का संशोधन :** उक्त रूलज के रूल 9 में फार्म (ii) के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :-

“(iii) Register of consumption of Khair-wood and katha prepared by katha bhatties and katha bhatties using IBR boilers:-

I. Consumption of Khairwood

1. Date
2. Quantity of Khair-wood consumed.

II. End Product i.e. katha Prepared

1. Date
2. Quantity of Khair and kutch obtained.”

**5. रूल 11 का प्रतिस्थापन :** उक्त रूलज के रूल 11 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

“No timber or processed timber (Katha etc.) shall be removed from any registered depot until it has been marked with the registered sale hammer of the owner of the registered depot.”

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

### Conditions for regulating working of katha Bhatties & Katha Bhatties using IBR boilers

1. The number of traditional katha bhatties allowed to operate in H.P. shall be 40 as were operating during 2006-07.
2. The number of katha units using boilers will be restricted to 39, which was the number of units allowed to install baby boilers upto 31.3.2007.
3. The traditional katha bhatties will be allowed to operate at their current level of consumption of khairwood.
4. If any traditional katha bhatti unit is found to be storing or in possession of quantity of khair wood in excess of permissible limits, its license and permit will be cancelled without any prejudice.
5. The baby boiler units shall upgrade their existing boilers to IBR boilers and be brought under the purview of Indian Boiler Act, 1923 and rules made there under from time to time. All the boilers will have to be registered with the Chief Inspector of Boilers of the State.
6. The use of term ‘baby boilers ‘ will be replaced by the term ‘IBR boilers.’
7. The modified system of katha extraction through IBR Boilers will continue to remain seasonal. Katha will be extracted during the winter months from 1st November to 31st March only, as is being done through the traditional Bhatti system.
8. On the basis of the production of Khairwood in the State, maximum quantity of khair heart wood allowed to be used by boiler units will be 3750 qtls.= 5435 qtls khairwood with bark (2534 M.G or say 2500 MG) of khair in the season. If at any time the quantity of khair heartwood or equivalent khair wood with bark is found to be more than the permissible limit applicable at the time of inspection, its registration will be cancelled.
9. 3 autoclaves each of maximum capacity of 3000 liters volume, will be allowed to be installed by katha bhatties using boilers.
10. Pan evaporator will be allowed to be installed for concentration of liquid katha extract.
11. The boiler units will be allowed to erect a cooling chamber having maximum storage capacity of 40 M.T. of katha extract at a time.
12. The katha units using boilers shall be allowed installation of 2 cooling chambers fitted with Air Conditioning system not exceeding 5 tons each.
13. The boiler operated units will be allowed to install manual catch separator to squeeze out catch. The period for extraction and drying of catch shall extend from 1st April to 15th April. However, no katha manufacturing will be allowed during this period.
14. There will be no commitment from the Forest Department for providing raw material to be used for manufacture of katha by installation of boiler units.

15. The katha Bhatti owners shall also get their units registered with the Industry Department, and if permission under any Act/Rules from other Department(s) is required, the same will be the responsibility of the Bhattiwallas concerned.

16. The units will be registered by the DFO concerned as a 'Depot' under the provisions of H.P. Sale of Timber Act, 1968 and Sale of Timber Rules, 1969 for one year (on year to year basis).

17. The units will also be allowed to use knife cutter to cut manufactured katha slabs into small package able and marketable blocks.

18. All other conditions presently governing the establishment and operation of katha Bhatties will remain unchanged.

---

*[Authoritative English text of this Department notification number FFE-B-F(7)-1/2000 dated \_\_\_\_\_ as required under clause (3) of article 348 of the Constitution of India.]*

## FOREST DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-171002, 2008*

**No. FFE-B-F(7)-1/2000.**— Whereas the draft amendment rules titled as the Himachal Pradesh Forest (Sale of Timber) Rules, 2008 were published in the Rajpatra, Himachal Pradesh (Extra Ordinary) on 4.1.2008 vide notification of even number dated 31.12.2007 in pursuance of the provisions of Section 3 of the Himachal Pradesh Forest (Sale of Timber) Act, 1968 for inviting objections and suggestions from persons likely to be effected thereby as required under Section 3(3) of aforesaid Act, within a period of 30 days from the date of publication;

And, whereas no objection/suggestion has been received from the general public on the said draft rules in the specified period.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 3 of the Himachal Pradesh Forest (Sale of Timber) Act, 1968, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following rules, namely :-

**1. Short title, application and Commencement.**— (1) These rules may be called the Himachal Pradesh Forest (Sale of Timber) Amendment Rules, 2008.

(2) They shall extend to the whole of Himachal Pradesh.

(3) They shall come in force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**2. Amendment of rule 2.**— In rule 2 of the Himachal Pradesh Forest (Sale of Timber) Rules, 1969 (hereinafter referred to as the said rules) after clause (ii), the following shall be added, namely :-

“Explanation: Katha Bhatti and Katha Bhatti using IBR boiler which process khairwood for the manufacture of katha and allied products shall be deemed to be a depot.”

**3. Amendment of rule 4.**— After rule 4 of the ‘said rules’ the following shall be added, namely :-

“The Operation of the Katha Bhatties and Katha Bhatties using IBR boilers shall be regulated as per conditions enumerated in Annexure-A appended to these rules.”

**4. Amendment of rule 9.**— In the rule 9 of the said rules, after Form (ii), the following form (iii) shall be added, namely :-

“(iii) Register of consumption of Khair-wood and katha prepared by katha bhatties and katha bhatties using IBR boilers:-

**I. Consumption of Khairwood**

1. Date
2. Quantity of Khair-wood consumed.

**II. End Product i.e. katha Prepared**

1. Date
2. Quantity of Khair and kutch obtained.”

**5. Substitution of rule 11.**— For rule 11 of the said rules, the following shall be substituted, namely :-

“No timber or processed timber (Katha etc.) shall be removed from any registered depot until it has been marked with the registered sale hammer of the owner of the registered depot.”

By order,  
Sd/-  
Additional Chief Secretary.

**Annexure-‘A’**

**Conditions for regulating working of katha Bhatties & Katha Bhatties using IBR boilers**

1. The number of traditional katha bhatties allowed to operate in H.P. shall be 40 as were operating during 2006-07.

2. The number of katha units using boilers will be restricted to 39, which was the number of units allowed to install baby boilers upto 31.3.2007.

3. The traditional katha bhatties will be allowed to operate at their current level of consumption of khairwood.

4. If any traditional katha bhatti unit is found to be storing or in possession of quantity of khair wood in excess of permissible limits, its license and permit will be cancelled without any prejudice.

5. The baby boiler units shall upgrade their existing boilers to IBR boilers and be brought under the purview of Indian Boiler Act, 1923 and rules made there under from time to time. All the boilers will have to be registered with the Chief Inspector of Boilers of the State.

6. The use of term 'baby boilers' will be replaced by the term 'IBR boilers.'

7. The modified system of katha extraction through IBR Boilers will continue to remain seasonal. Katha will be extracted during the winter months from 1st November to 31st March only, as is being done through the traditional Bhatti system.

8. On the basis of the production of Khairwood in the State, maximum quantity of khair heart wood allowed to be used by boiler units will be 3750 qtls.= 5435 qtls khairwood with bark (2534 M.G or say 2500 MG) of khair in the season. If at any time the quantity of khair heartwood or equivalent khair wood with bark is found to be more than the permissible limit applicable at the time of inspection, its registration will be cancelled.

9. 3 autoclaves each of maximum capacity of 3000 liters volume, will be allowed to be installed by katha bhatties using boilers.

10. Pan evaporator will be allowed to be installed for concentration of liquid katha extract.

11. The boiler units will be allowed to erect a cooling chamber having maximum storage capacity of 40 M.T. of katha extract at a time.

12. The katha units using boilers shall be allowed installation of 2 cooling chambers fitted with Air Conditioning system not exceeding 5 tons each.

13. The boiler operated units will be allowed to install manual catch separator to squeeze out catch. The period for extraction and drying of catch shall extend from 1st April to 15th April. However, no katha manufacturing will be allowed during this period.

14. There will be no commitment from the Forest Department for providing raw material to be used for manufacture of katha by installation of boiler units.

15. The katha Bhatti owners shall also get their units registered with the Industry Department, and if permission under any Act/Rules from other Department(s) is required, the same will be the responsibility of the Bhattiwallas concerned.

16. The units will be registered by the DFO concerned as a 'Depot' under the provisions of H.P. Sale of Timber Act, 1968 and Sale of Timber Rules, 1969 for one year (on year to year basis).

17. The units will also be allowed to use knife cutter to cut manufactured katha slabs into small package able and marketable blocks.

18. All other conditions presently governing the establishment and operation of katha Bhatties will remain unchanged.

**HIGHER EDUCATION DEPARTMENT****NOTIFICATIONS***Shimla-2, the 29<sup>th</sup> April, 2008*

**No: EDN-A-Gha(8)6/2006(Loose).**— The Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers vested in him vide Section 6(1) of “Himachal Pradesh Private Universities (Establishment & Regulation) Act, 2006” is pleased to order the establishment of private University namely “Chitkara University” to be established by Chitkara Educational Trust, Chandigarh, at Kallu Jhanda (Barotiwala) District Solan with the jurisdiction in the area constituting Himachal Pradesh, subject to the completion of all codal formalities as required under the Act *ibid*.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order to insert the necessary entry in the Schedule appended to the Act *ibid*.

*Shimla-2, the 29<sup>th</sup> April 2008*

**No: EDN-A-Gha(8)6/2006(Loose).**— The Governor, Himachal Pradesh in exercise of the powers vested in him vide Section 6(1) of “Himachal Pradesh Private Universities (Establishment & Regulation) Act, 2006” is pleased to order the establishment of private University namely “Eternal University” to be established by “The Kalgidhar Trust Baru Sahib” District Sirmour, at Baru Sahib District Sirmour with the jurisdiction in the area constituting Himachal Pradesh, subject to the completion of all codal formalities as required under the Act *ibid*.

The Governor, Himachal Pradesh is further pleased to order to insert the necessary entry in the Schedule appended to the Act *ibid*.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

**स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग****अधिसूचना**

**संख्या: II(177)/88-फिन(एल0ए0)-खण्ड-3**— राज्यपाल हिमाचल प्रदेश सहर्ष आदेश देते हैं कि श्री सुविक्रम सिंह सेन, अनुभाग अधिकारी, तृतीय श्रेणी राजपत्रित स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग हिमाचल प्रदेश शिमला-171009 से दिनांक 30.09.2008 (अपराहन) को अधिवर्षिता की आयु पूर्ण करने के उपरान्त सरकारी सेवा से सेवा निवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
विशेष सचिव।



**DR YASHWANT SINGH PARMAR UNIVERSITY OF HORTICULTURE & FORESTRY,  
SOLAN “GENERAL ADMINISTRATION BRANCH”**

**NOTIFICATION**

*29<sup>th</sup> April, 2008*

**No.UHF.Regr.GA/5-28/08/-2386-2434.—** In exercise of the powers vested under Section 54 of the Himachal Pradesh Universities of Agriculture, Horticulture and Forestry Act, 1986 (Act No. 4 of 1987) and with the approval and assent of the Chancellor, the Board of Management of Dr. Yashwant Singh Parmar University of Horticulture and Forestry is pleased to make the following amendment in Dr. Y.S. Parmar University of Horticulture and Forestry, Solan, Statutes, 1987.

**FORTY FIRST AMENDMENT IN THE STATUTES OF DR. YASHWANT SINGH PARMAR UNIVERSITY OF HORTICULTURE AND FORESTRY STATUTES, 1987**

(As assented to by the Chancellor (Governor, Himachal Pradesh) vide letter No. 45-3/75-GSdated 2nd April, 2008.)

**AN AMENDMENT**

To amend the First Statutes of Dr. Yashwant Singh Parmar University of Horticulture and Forestry, Solan, Statutes, 1987.

- (1) This amendment may be called the Dr. Yashwant Singh Parmar University of Horticulture and Forestry, Solan, Statutes, 1987 (Forty First amendment, 2008).
- (2) It shall come into force with immediate effect.
- (3) The following amendment shall be made in Statute 9.27.

**Amendment of Statute 9.27:** The existing provision of Statute 9.27 shall stand substituted by the following provision:

Rules for Pension-cum-Gratuity-cum-GPF in case of University employees covered under this scheme shall be the same as adopted by the Himachal Pradesh Government, for its own employees from time to time.

By order,  
Sd/-  
*Registrar.*

## हिमाचल प्रदेश ग्यारहवीं विधान सभा

### “अधिसूचना”

संख्या:वि0स0-विधायन- समिति गठन/1-15/2008

दिनांक : 29-4-2008

अध्यक्ष, हिमाचल प्रदेश विधान सभा द्वारा इस सचिवालय की समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 21-4-2008 में आंशिक परिवर्तन करते हुए श्री सुरेश भारद्वाज को श्री आत्मा राम के स्थान पर मानव विकास समिति का सभापति तथा श्री आत्मा राम को श्री सुरेश भारद्वाज के स्थान पर अधीनस्थ विधायन समिति का सभापति मनोनीत किया गया है ।

(गोवर्धन सिंह),  
सचिव,  
हि0प्र0विधान सभा ।